

Preambolo

Incertezza in una fase di trasformazione

Volkswagen si trova in una fase estremamente impegnativa. Termini come riduzione del personale, trasformazione e intelligenza artificiale caratterizzano il nostro lavoro quotidiano. Molti collaboratori esperti hanno già lasciato l'azienda – spesso con incentivi all'esodo o tramite il pensionamento parziale. Anche le possibilità di sviluppo personale e di lavoro flessibile sono limitate – ciò porta a frustrazione, insicurezza e dimissioni.

La carenza di personale, i processi inefficaci e il lavoro nei fine settimana contribuiscono al sovraccarico dei dipendenti. Un esempio è la prevista ristrutturazione e trasformazione delle aree IT, che preoccupa molti dei colleghi coinvolti.

Siamo d'accordo:

Molti dipendenti, siano essi operai, impiegati o manager, si sentono tuttora profondamente legati a Volkswagen, allo stabilimento di Wolfsburg e alla nostra regione. Nonostante tutto, siamo orgogliosi dei nostri prodotti: icone globali, bestseller e novità come Golf, Tiguan e Tayron. Realizzare queste auto per i mercati internazionali ci dà soddisfazione, e vogliamo continuare a farlo anche in futuro. Tuttavia, siamo preoccupati per la situazione attuale dell'azienda e per le sue conseguenze sui posti di lavoro in Germania.

Clima aziendale: negativo

Il clima nell'azienda si è deteriorato drasticamente negli ultimi anni. Molti colleghi sono preoccupati per il proprio futuro. Questo porta a stress, problemi di sonno, depressioni e, in definitiva, a un alto tasso di assenze per malattia. Desideriamo un ambiente di lavoro rispettoso, basato su un'autentica valorizzazione e su una comunicazione aperta e affidabile con la direzione. Il lavoro non deve far ammalare.

Consiglio di fabbrica – vicinanza invece di distanza

La distanza tra il consiglio di fabbrica e la forza lavoro è cresciuta negli ultimi anni. Una delle ragioni è la mancanza di trasparenza in molte decisioni, ad esempio nella richiesta di lavoro straordinario. Le decisioni vengono spesso prese in piccoli gruppi – spesso senza trasparenza o consultazione. Le voci prendono il posto delle informazioni. Questo non può continuare.

Vogliamo ristabilire la vicinanza. Vogliamo ascoltare, chiarire e trovare soluzioni insieme – apertamente, onestamente e nell'interesse di tutti i dipendenti.

La nostra posizione – trasparente, indipendente, insieme

Noi di "Die Andere Liste" siamo rappresentanti dei lavoratori indipendenti. Il nostro gruppo è stato fondato da colleghi di diverse aree dello stabilimento. Siamo insoddisfatti

della situazione attuale. Chiediamo maggiore trasparenza, codeterminazione e decisioni comprensibili – soprattutto su temi come riduzione del personale, salute, qualificazione, formazione continua e prospettive future. Vogliamo mettere a disposizione le nostre competenze e la nostra motivazione per affrontare insieme a voi questi temi. Solo così potremo tutelare i nostri posti di lavoro, il nostro stabilimento e la nostra regione – per noi e per le generazioni future.

Il nostro obiettivo: plasmare il futuro – non aspettare.