

# Önsöz

## Geçiş Döneminde Belirsizlik

Volkswagen son derece zorlu bir dönemde bulunuyor. Personel azaltımı, dönüşüm ve yapay zekâ gibi kavramlar artık günlük çalışma hayatımızı şekillendiriyor. Birçok deneyimli çalışan şirketten ayrıldı – çoğu kez kıdem tazminatıyla veya kısmi emeklilik yoluyla. Kişisel gelişim ve esnek çalışma imkânları da kısıtlı; bu durum hayal kırıklığına, güvensizliğe ve çalışanların başka yerlere yönelmesine yol açıyor.

Personel eksikliği, verimsiz süreçler ve hafta sonu çalışmaları çalışanların aşırı yüklenmesine neden oluyor. Bunun bir örneği, IT bölümlerinin planlanan yeniden yapılanması ve dönüşümüdür; bu durum birçok meslektaşımızı endişelendiriyor.

## Biz hemfikiriz

Çalışanların çoğu – ister işçi, ister memur, ister yönetici olsun – hâlâ Volkswagen’e, Wolfsburg fabrikasına ve bölgemize güçlü bir şekilde bağlı hissediyor. Tüm zorluklara rağmen ürünlerimizle gurur duyuyoruz: Golf, Tiguan ve Tayron gibi dünya çapında ikonlar, çok satan modeller ve yenilikler. Bu araçları uluslararası pazarlar için geliştirmek ve üretmek bize hâlâ mutluluk veriyor ve gelecekte de bunu yapmak istiyoruz. Ancak şirketin mevcut durumu ve bunun Almanya’daki işlere etkisi konusunda endişeliyiz.

## Şirkette Ruh Hali: Kötü

Son yıllarda şirketteki ruh hali ciddi şekilde kötüleşti. Birçok meslektaşımız geleceği konusunda kaygılı. Bu durum strese, uyku sorunlarına, depresyona ve nihayetinde yüksek hastalık oranlarına yol açıyor. Biz, gerçek takdir ve açık, bağlayıcı iletişime dayalı saygılı bir işbirliği istiyoruz. İş, insanı hasta etmemelidir.

## İşçi Temsilciliği – Mesafe yerine Yakınlık

Son yıllarda işçi temsilciliği ile çalışanlar arasındaki mesafe büyüdü. Bunun bir nedeni, birçok kararda netlik eksikliği – örneğin fazla mesai taleplerinde. Kararlar çoğu kez küçük bir çevrede alınıyor – açıklık veya danışma olmadan. Bilgilerin yerini söylentiler alıyor. Bu böyle devam edemez. Biz yeniden yakınlık kurmak istiyoruz. Dinlemek, bilgilendirmek ve birlikte çözümler bulmak istiyoruz – açık, dürüst ve tüm çalışanların yararına.

## Tutumumuzu – Netlik, Bağımsız, Birlikte

Biz “Die andere Liste” olarak bağımsız işçi temsilcileriyiz. Grubumuz, fabrikanın farklı bölümlerinden meslektaşlar tarafından kuruldu. Mevcut durumdan memnun değiliz. Daha fazla açıklık, katılım ve anlaşılır kararlar talep ediyoruz – özellikle personel azaltımı, sağlık, nitelik kazandırma, eğitim ve gelecek perspektifleri gibi konularda. Bu konuları sizinle birlikte ele almak için yetkinliklerimizi ve motivasyonumuzu kullanmak istiyoruz. Ancak bu şekilde işlerimizi, fabrikamızı ve bölgemizi – bizim ve gelecek nesiller için – güvence altına alabiliriz.

**Hedefimiz: Geleceği şekillendirmek – beklemek deęil.**